

Лекция №2. Государственное пенсионное обеспечение

- 1. Понятие о пенсионном обеспечении.**
- 2. Современное состояние пенсионного обеспечения.**
- 3. Виды пенсионного обеспечения.**
- 4. Основные понятия.**

1. Понятие о пенсионном обеспечении. Принципы и принципиальные особенности государственного пенсионного обеспечения

Государственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации основывается на следующих принципах:

Обязательность

Государственное пенсионное обеспечение является обязательным для всех граждан, достигших пенсионного возраста и имеющих стаж работы, необходимый для получения пенсии.

Социальная справедливость

Система государственного пенсионного обеспечения стремится обеспечить социальную справедливость, учитывая различные факторы, такие как стаж работы, заработок и другие социально-экономические условия.

Индивидуальность

Государственное пенсионное обеспечение учитывает индивидуальные характеристики каждого гражданина, такие как стаж работы, заработок и другие факторы, влияющие на размер и условия получения пенсии.

Финансовая устойчивость

Система государственного пенсионного обеспечения должна быть финансово устойчивой, то есть обеспечивать достаточное финансирование для выплаты пенсий в соответствии с установленными правилами и размерами.

Государственный контроль

Государство осуществляет контроль за функционированием системы государственного пенсионного обеспечения, в том числе за сбором и распределением пенсионных взносов, установлением правил и размеров пенсий, а также за обеспечением социальной защиты пенсионеров.

Принципиальные особенности государственного пенсионного обеспечения в России включают:

Пенсионный возраст

В России установлено разделение на пенсионный возраст для мужчин и женщин. В настоящее время пенсионный возраст для мужчин составляет 65 лет, а для женщин – 60 лет. Однако существуют исключения для некоторых категорий граждан, например, для военнослужащих и лиц, занятых в определенных профессиях.

Стаж работы

Для получения государственной пенсии необходимо иметь определенный стаж работы. В настоящее время минимальный стаж составляет 5 лет. Однако для некоторых категорий граждан, таких как военнослужащие и лица, занятые в определенных профессиях, установлены особые требования к стажу работы.

Размер пенсии

Размер государственной пенсии зависит от различных факторов, таких как стаж работы, заработок и другие социально-экономические условия. В настоящее время размер пенсии определяется в соответствии с установленными правилами и индексируется с учетом инфляции.

Индексация пенсий

Государственные пенсии периодически индексируются с целью компенсации роста цен и сохранения их покупательной способности. Индексация проводится в соответствии с установленными правилами и процентами, которые определяются государством.

Это основные принципы и принципиальные особенности государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Они направлены на обеспечение социальной защиты граждан в пожилом возрасте и создание устойчивой системы пенсионного обеспечения.

Виды государственных пенсий в Российской Федерации

В Российской Федерации существует несколько видов государственных пенсий, которые предоставляются гражданам в зависимости от их статуса и обстоятельств. Рассмотрим основные виды пенсий:

Трудовая пенсия

Трудовая пенсия является основным видом пенсии, который предоставляется гражданам, достигшим пенсионного возраста и имеющим стаж работы. Для получения трудовой пенсии необходимо иметь определенный стаж работы, который устанавливается законодательством. Размер трудовой пенсии зависит от заработка и стажа работы.

Социальная пенсия

Социальная пенсия предоставляется гражданам, которые не имеют достаточного стажа работы для получения трудовой пенсии или не имеют других источников дохода. Социальная пенсия выплачивается в случае, если гражданин достиг пенсионного возраста и имеет низкий уровень дохода.

Инвалидная пенсия

Инвалидная пенсия предоставляется гражданам, которые имеют инвалидность и не могут работать. Размер инвалидной пенсии зависит от степени инвалидности и других факторов, установленных законодательством.

Временная нетрудоспособность

Временная нетрудоспособность – это вид пенсии, который предоставляется гражданам, временно неспособным работать из-за заболевания или травмы. Временная нетрудоспособность выплачивается на определенный период времени, пока гражданин не сможет вернуться к работе.

Возрастная пенсия

Возрастная пенсия предоставляется гражданам, достигшим определенного пенсионного возраста, независимо от их стажа работы или дохода. Размер возрастной пенсии зависит от пенсионного возраста и других факторов, установленных законодательством.

Это основные виды государственных пенсий в Российской Федерации. Каждый вид пенсии имеет свои особенности и условия получения, которые устанавливаются законодательством.

Условия получения государственной пенсии

Страховой стаж

Для получения государственной пенсии необходимо иметь определенный страховой стаж. Страховой стаж – это период времени, в течение которого гражданин работал и уплачивал страховые взносы в Пенсионный фонд. Обычно для получения пенсии требуется иметь страховой стаж не менее 5 лет.

Возраст

Для различных видов государственных пенсий установлены разные возрастные ограничения. Например, для возрастной пенсии обычно требуется достичь определенного пенсионного возраста, который может быть разным для мужчин и женщин. Для инвалидов и выходцев из определенных профессий могут быть установлены особые возрастные условия.

Наличие инвалидности

Для получения инвалидной пенсии необходимо иметь установленную инвалидность. Инвалидность может быть временной или постоянной, и ее степень определяется медицинской комиссией. Для получения инвалидной пенсии также могут быть установлены возрастные ограничения.

Нетрудоспособность

Для получения пенсии по нетрудоспособности необходимо иметь установленную нетрудоспособность. Нетрудоспособность может быть временной или постоянной, и ее степень определяется медицинской комиссией. Пенсия по нетрудоспособности выплачивается на определенный период времени, пока гражданин не сможет вернуться к работе.

Это основные условия получения государственной пенсии. Однако, для каждого вида пенсии могут быть установлены дополнительные требования и условия, которые необходимо уточнять в соответствующих законодательных актах.

Размеры государственных пенсий и порядок их индексации

Размеры государственных пенсий

Размеры государственных пенсий в Российской Федерации устанавливаются в соответствии с законодательством и зависят от нескольких факторов, таких как:

Стаж работы

Заработок

Возраст

Категория граждан

Общая формула для расчета размера пенсии включает в себя учет этих факторов и может быть сложной и изменчивой. Однако, существуют минимальные и максимальные размеры пенсий, которые устанавливаются государством.

Порядок индексации государственных пенсий

Индексация государственных пенсий проводится с целью компенсации инфляции и сохранения их покупательной способности. Порядок индексации устанавливается законодательством и может меняться в зависимости от экономической ситуации в стране.

Обычно индексация происходит ежегодно и осуществляется путем увеличения размера пенсии на определенный процент. Этот процент может быть фиксированным или зависеть от определенного показателя, такого как инфляция или рост средней заработной платы.

Индексация пенсий проводится с целью обеспечения их соответствия изменениям в экономике и обществе, а также с учетом потребностей пенсионеров.

Однако, несмотря на индексацию, размеры государственных пенсий могут быть недостаточными для обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров. Поэтому вопросы повышения пенсионного обеспечения и улучшения условий жизни пенсионеров остаются актуальными и требуют дальнейшего рассмотрения и разработки соответствующих мероприятий.

Проблемы и перспективы развития государственного пенсионного обеспечения в России

Государственное пенсионное обеспечение в России сталкивается с рядом проблем, которые требуют внимания и решения. Некоторые из них включают:

Демографический кризис

Одной из основных проблем является демографический кризис, связанный с сокращением численности трудоспособного населения и увеличением доли пожилых людей. Это приводит к увеличению нагрузки на пенсионную систему и нехватке финансовых ресурсов для обеспечения достойных пенсий.

Недостаточные размеры пенсий

Существует проблема недостаточных размеров государственных пенсий, которые не всегда позволяют пенсионерам обеспечить достойный уровень жизни. Это особенно актуально для людей с низкими заработками и малым стажем работы.

Неравенство в пенсионном обеспечении

Существует неравенство в пенсионном обеспечении, связанное с различиями в заработной плате и стаже работы. Люди с высокими заработками и длительным стажем получают более высокие пенсии, в то время как люди с низкими заработками и кратким стажем получают меньшие пенсии.

Недостаточное финансирование пенсионной системы

Финансирование пенсионной системы является одной из основных проблем. Недостаточное финансирование может привести к дефициту средств для выплаты пенсий и неспособности обеспечить достойный уровень жизни пенсионеров.

Неэффективное управление пенсионными фондами

Существует проблема неэффективного управления пенсионными фондами, что может привести к неправильному распределению средств и недостаточной доходности инвестиций.

Однако, существуют и перспективы развития государственного пенсионного обеспечения в России:

Улучшение демографической ситуации

Проведение мероприятий по стимулированию рождаемости и улучшению здоровья населения может помочь справиться с демографическим кризисом и уменьшить нагрузку на пенсионную систему

Повышение размеров пенсий

Необходимо рассмотреть вопрос о повышении размеров государственных пенсий, чтобы обеспечить достойный уровень жизни пенсионеров.

Улучшение системы индексации пенсий

Следует улучшить систему индексации пенсий, чтобы они соответствовали изменениям в экономике и обществе.

Реформирование пенсионной системы

Необходимо провести реформы пенсионной системы, включая улучшение управления пенсионными фондами и обеспечение устойчивого финансирования.

В целом, развитие государственного пенсионного обеспечения в России требует комплексного подхода и решения множества проблем. Это важная задача, которая требует внимания и участия всех заинтересованных сторон.

Пенсионное обеспечение в России — совокупность действующих в Российской Федерации (РФ) правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материальной поддержки в виде пенсии.

Осенью 2018 года был принят закон о совершенствовании пенсионной системы РФ, предусматривающий повышение пенсионного возраста для большинства граждан страны, а также ряд других, менее радикальных, изменений. Реформа началась в 2019 году.

Первое пенсионное обеспечение появилось в России еще в древние времена: князья и воеводы обеспечивали членов своих дружин в случае ранений и в старости.

Вплоть до XIX века пенсионное обеспечение носило избирательный характер и затрагивало прежде всего воинское сословие. Обязательным условием получения пенсии была безукоризненная служба.

При Павле Первом, если, по завершении военной службы, гражданин поступал на государственную гражданскую службу, пенсию не платили, но устанавливали надбавку, чтобы содержание было не меньше пенсии.

В 1820-х годах был принят «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным служащим (военным и гражданским)», а внутри министерства финансов был создан централизованный пенсионный фонд для выплат пенсий и пособий. Во второй

половине XIX века пенсионное обеспечение помимо военных и государственных гражданских служащих стало охватывать и работников частных предприятий. К концу существования Российской империи пенсионное обеспечение было как частным, так и государственным, а в системе дополнительного социального обеспечения в конце XIX века насчитывалось 200 ведомственных эмеритальных касс. Несмотря на это система пенсионного обеспечения охватывала меньше трети населения. К 1914 году пенсию получали чиновники, офицеры и прапорщики, учителя, учёные и инженеры казённых заводов, врачи и фельдшера казённых больниц и рабочие казённых заводов.

После Февральской революции все прежние пенсионные выплаты были сохранены. Со сменой политического режима в октябре 1917 "царские" пенсионные выплаты некоторое время сохранялись, однако впоследствии были отменены. Вместо них были введены специальные пособия по нетрудоспособности для тех категорий населения, на которых опиралась новая власть - в основном для солдат (впоследствии - красноармейцев) и работников промышленности. В частности 1917 году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных», в 1918 году — постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В основу данной системы государственного обеспечения был положен «страховой принцип», т. е. учреждался Всероссийский фонд социального обеспечения, пополняемый за счет страховых взносов работодателей. В число субъектов пенсионного обеспечения официально входили и некоторые категории крестьян, однако объём их поддержки был минимален и носил формальный характер.

С переходом к новой экономической политике в стране сложилось три основные формы пенсионного обеспечения: 1) социальное страхование, 2) государственное обеспечение, 3) общественная взаимопомощь, при этом большинство выплат продолжало обеспечиваться за счёт обязательного социального страхования. Отдельного пенсионного фонда по-прежнему не существовало: все предприятия продолжали выплачивать взносы, из которых формировались пенсионные выплаты. В 1924 году стали выплачиваться пенсии за выслугу лет для научных работников и преподавателей вузов. А в 1925 году введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от уровня заработка, условий труда и состава семьи. В 1929 году было установлено пенсионное обеспечение как социальное страхование от старости для ряда категорий граждан (рабочих горнорудной и текстильной промышленности), а в 1932 году пенсионное обеспечение было введено для рабочих всех отраслей народного хозяйства. Однако, стоит отметить, что данные выплаты зачастую носили символический характер и содержали небольшие суммы, находящиеся значительно ниже прожиточного минимума.

Система пенсионного обеспечения в современном смысле этого слова была установлена в СССР в 1956 году, с принятием закона «О государственных пенсиях». В законе были прописаны гарантии государственной пенсии, единые основания назначения пенсий, единый возраст и требования к трудовому стажу, единый порядок исчисления размера пенсий. В среднем пенсии по стране были увеличены на 81%. При этом данная система не касалась членов колхозов — на них пенсионное законодательство стало распространяться только с 1964 г, с принятия закона «О пенсиях и пособиях членам колхозов». До этого колхозы (в соответствии с постановлением президиума ЦИК СССР от 1 февраля 1932 года) могли лишь создавать кассы общественной взаимопомощи для поддержки колхозников при инвалидности, старости, болезни, беременности и родах. Размер сумм, выплачиваемых при помощи таких касс сильно варьировался от колхоза к колхозу. Зачастую против введения обязательного пенсионного обеспечения для колхозников выступали сами председатели колхозов, опасаясь что таким образом будут распространяться "иждивенческие настроения". С введением пенсии колхозникам в 1964 году в стране установилась единая государственная пенсионная система. Окончательно система пенсионного обеспечения в СССР была установлена постановлением ЦК КПСС и

СМ СССР от 26 сентября 1967 г. № 888, когда возраст выхода на пенсию у членов колхозов был снижен на 5 лет и стал таким же, как у рабочих (55 лет для женщин и 60 — для мужчин). При этом пенсии колхозников по-прежнему оставались значительно ниже, чем пенсии городских жителей, иногда находясь ниже прожиточного минимума.

В советское время формально сами работники ничего не отчисляли в пенсионную систему: взносы в пенсионную систему шли из общественных фондов потребления, которые наполнялись из государственного бюджета и отчислений предприятий (от 4 до 12 % от фонда оплаты труда в зависимости от конкретной отрасли). Проблемы в пенсионном обеспечении начались еще в советское время: численность пенсионеров увеличилась с 13,7 млн до 33,8 млн за 1961—1990 годы, что при неизменности тарифов отчислений предприятий вынудило государство увеличивать финансирование пенсий: к 1980 году доля дотаций из союзного бюджета в бюджете государственного социального страхования дошла до 60 %. Соотношение количества пенсионеров к трудоспособным гражданам менялось с течением времени: в 1926 году при общем населении в 92,681 миллиона человек было 7,945 миллиона пенсионеров и 47,830 миллиона трудоспособного населения (1:6), в 1959 году при общем населении в 117,534 миллиона человек было 13,827 миллиона пенсионеров и 68,609 миллиона трудоспособного населения (1:5), в 1979 году при общем населении в 137,410 миллиона человек было 22,436 миллиона пенсионеров и 82,959 миллиона трудоспособного населения (1:4), в 2009 году при общем населении в 141,904 миллиона человек было 30,97 миллиона пенсионеров и 89,266 миллиона трудоспособного населения (1:3), а, по прогнозам, в 2020 году будет 36 миллионов пенсионеров и 79 миллионов трудоспособного населения (1:2).

В 1990-е годы происходит реформа пенсионной системы и пенсии пенсионерам начинают платить из взносов предприятий в Пенсионный фонд. По закону 1990 года для предприятий тариф взносов в ПФ был установлен в 28 % от фонда оплаты труда, а для работников — в 1 % от заработной платы. В декабре 1991 года был создан пенсионный фонд России. В первые годы из-за роста цен размер пенсий постоянно увеличивали. Но, несмотря на увеличение пенсий, в 1992—1994 годах доходы ПФ устойчиво превышали расходы по двум причинам: во-первых, тарифы для предприятий ежегодно пересматривались на основе ожидаемых расходов ПФ, а, во-вторых, собираемость пенсионных взносов в тот период была высокой из-за еще не распространенной практики уклонения от налогов и сборов. Увеличение количества пенсионеров при одновременном сокращении числа работающих, а также рост неплательщиков среди предприятий из-за финансового кризиса вынудил для покрытия дефицита ПФ держать тарифы взносов в пенсионный фонд на уровне 29 % в середине 1990-х годов. В результате таких высоких тарифов усилилось уклонение предприятий от взносов в ПФ: так, по оценкам Г. А. Яременко, фактическая ставка отчислений в ПФ (рассчитываемая как отношение фактического объема страховых взносов, поступивших в ПФ, к фонду начисленной заработной платы всех занятых в экономике) составила в 1996 г. всего 18 %.

2. Современное состояние пенсионного обеспечения.

В России существует система обязательного пенсионного страхования и пенсионное обеспечение гарантировано всем гражданам страны. Пенсионная система России в современном виде введена с 1 января 2015 года и включает в себя отношения по формированию, назначению и выплате следующих видов пенсий: социальная (полагается всем вне зависимости от стажа), страховая (полагается только тем, кто успел накопить необходимое число пенсионных баллов) и накопительная (ее успело накопить только меньшинство пенсионеров). Также существуют доплаты к пенсии за детей. В 2017 году пенсии получали 43 млн граждан России.

Для расчета размера будущей пенсии используют пенсионный калькулятор. «Серая зарплата», по некоторым оценкам, может уменьшить размер будущей пенсии в 2 раза. Существует 3 основания для назначения страховой пенсии по старости: достижение

пенсионного возраста (по конец 2018 года, в стандартном случае: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), наличие необходимого страхового (трудового) стажа и достаточная величина индивидуального пенсионного коэффициента (балла). При этом необходимая величина трудового стажа и величина индивидуального пенсионного коэффициента будут постоянно увеличиваться. При преимущественно теневой зарплате люди могут вообще не набрать баллов для страховой пенсии.

На 2018 год тарифная ставка на отчисления в пенсионный фонд составляет 22 % при страховых взносах не выше определенной величины, а при ее превышении — 10 %. Предельная величина базы, выше которой взимается пониженный тариф страховых взносов, меняется каждый год и, например, в 2019 году составляла 1 150 000 рублей для ПФР и 865 000 — для ФСС.

На каждого отчисляющего взносы в пенсионный фонд открывается индивидуальный лицевой счет.

Граждане России вправе отложить свой выход на пенсию по старости на срок от 1 года до 10 лет. При более позднем выходе пенсия увеличивается. Так, по состоянию на 2020 год повышающий коэффициент при выходе на пенсию на 1 год позже составляет 1,07 для страховой пенсии и 1,056 для фиксированной выплаты. В случае, если гражданин отложил выход на пенсию на 10 лет, то эти коэффициенты составят 2,32 и 2,11 соответственно. В 2019 году число граждан, отложивших выход на пенсию по старости составило (по данным Пенсионного фонда Российской Федерации) 30 тысяч человек.

Согласно индексу AgeWatch, Россия в 2014 году заняла 65-е место в общем рейтинге по обеспеченности жизни пенсионеров, а по занятости и образованию — 21-е. По другим данным, Россия занимает 40-е место из 43 стран по условиям жизни для пенсионеров. При этом пенсия главы Ханты-Мансийска — 127 000—213 000 рублей при средней пенсии в регионе в 18 200 рублей, глава Екатеринбурга получает пособие по выслуге лет от 107 000 до 156 000 рублей при средней пенсии в регионе в 13 600 рублей, мэр Воронежа в 2017 году получал от 190 000 до 320 000 рублей при средней пенсии не больше 11 000 рублей, глава Улан-Удэ получал 190 000—260 000 рублей при средней пенсии в 12 700 рублей, а глава Ростова-на-Дону получает 122 000—166 000 рублей.

Военные пенсионеры имеют право получать и вторую (страховую) пенсию, но условия ее получения с 2015 года сильно ужесточились.

В пенсионной системе Российской Федерации на федеральном уровне существует два типа пенсий, которые различаются по источнику их финансового обеспечения:

Первый и основной тип — это страховые пенсии, которые получает большинство пенсионеров в России. Право на такую пенсию возникает вследствие уплаты в течение определённого периода времени страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования. Основным источником выплаты этих пенсий являются средства, формируемые за счёт указанных страховых взносов. Установление страховых пенсий производится в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 N 400-ФЗ.

Ко второму типу относятся пенсии по государственному пенсионному обеспечению, которые выплачиваются за счёт средств федерального бюджета. Эти пенсии находятся вне системы обязательного пенсионного страхования. Право на эти пенсии возникает не в связи с тем, что в период работы или другой деятельности за соответствующего гражданина отчислялись обязательные пенсионные страховые взносы (единый социальный налог (взнос)), а в силу других обстоятельств, определённых в Федеральном законе от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

В соответствии с пунктом 1 ст. 2 Федерального закона от 27.05.03 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», данная система включает в себя следующие виды государственной службы: государственная гражданская служба, военная служба, правоохранительная служба. Государственная гражданская служба

подразделяется на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации[3]. Доплата к пенсии депутатов Государственной Думы устанавливается в таком размере, чтобы сумма пенсии и доплаты к ней при исполнении полномочий депутата от года до трёх лет составляла 55 %, а при исполнении полномочий депутата свыше трёх лет — 75 % ежемесячного денежного вознаграждения депутата Государственной Думы. Размер доплаты пересчитывается при увеличении вознаграждения, выплачиваемого депутатам Государственной Думы.

В 2017 году средняя пенсия в России составляла 13,7 тысячи рублей[45]. Тариф страховых взносов в ПФ в 2017 году составлял 22 %.

В пенсионное обеспечение с 2019 года внесены следующие изменения:

Осенью 2018 года, несмотря на массовые протесты россиян, был принят закон о повышении пенсионного возраста (точное название документа: «Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ „О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий“»). Согласно принятой схеме[46], при сохранении прежней структуры пенсионной системы в целом, возраст выхода на страховую пенсию по старости для мужчин (женщин) 1959 (1964) года рождения повысится до 60,5 (55,5) лет, 1960 (1965) года рождения — до 61,5 (56,5) лет, 1961 (1966) года — до 63 (58) лет, 1962 (1967) года — до 64 (59) лет, а с 1963 (1968) года рождения составит 65 (60) лет. Параллельно будет расти возраст выхода на социальную пенсию: так, мужчины (женщины) 1954 (1959) года рождения смогут получать её в 65,5 (60,5) лет, а с 1958 (1963) года рождения — только в 70 (65) лет. Досрочный выход на пенсию для отдельных категорий граждан сохраняется[47].

Российские пенсионеры, достигшие возраста 80 лет, получили с 2019 года право на надбавку к пенсии по старости в размере 5 334 рублей (размер фиксированной выплаты в 2018 году составлял 4892 рубля).

В марте 2019 года Государственная Дума приняла закон, по которому предусматривается индексация всех пенсий. Согласно поправкам, при подсчете общего материального обеспечения пенсионера из него будет исключена сумма индексации пенсий, ее будут выплачивать сверх величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в регионе его проживания. Таким образом, получателю социальной доплаты к пенсии выплата сумм индексации всегда будет обеспечена сверх прожиточного минимума

3. Виды пенсионного обеспечения.

В Российской Федерации действуют три вида пенсионного обеспечения:

Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет средств федерального бюджета. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается государственным служащим (в том числе военнослужащим, сотрудникам силовых ведомств, а также членам их семей), участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, космонавтам и членам их семей, работникам летно-испытательного состава, а также социально незащищенным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на страховую пенсию, – нетрудоспособным гражданам.

Обязательное пенсионное страхование, включающее в себя страховую пенсию и финансируемое за счет страховых взносов работодателя. Право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц, в случае потери кормильца. Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской

Федерации, имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами России, если иное не предусмотрено международным договором.

Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.

4. Основные понятия.

Страховая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

Страховой стаж - учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Индивидуальный пенсионный коэффициент - параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии.

Стоимость пенсионного коэффициента - стоимостной параметр, учитываемый при определении размера страховой пенсии, отражающий соотношение суммы страховых взносов на финансовое обеспечение страховых пенсий и трансфертов федерального бюджета, поступающих в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствующем году, и общей суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов получателей страховых пенсий.

Фиксированная выплата к страховой пенсии - обеспечение лиц, имеющих право на установление страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ, устанавливаемое в виде выплаты в фиксированном размере к страховой пенсии.

Корректировка размера страховой пенсии - повышение размера страховой пенсии в связи с увеличением стоимости пенсионного коэффициента.

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, исчисленная исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, по состоянию на день назначения накопительной пенсии.

Средства пенсионных накоплений - совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на финансирование накопительной пенсии, а также результата от их инвестирования, дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, уплаченных в пользу застрахованного лица, взносов на

софинансирование формирования пенсионных накоплений, а также результата от их инвестирования и средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, а также результата от их инвестирования.

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии - показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, и используемый для определения размера накопительной пенсии.

Перерасчет размера страховой пенсии – это изменение размера страховой пенсии, происходящее без подачи письменного заявления в территориальные органы Пенсионного фонда, связи с увеличением по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования величины индивидуального пенсионного коэффициента за периоды после 01.01.2015. На беззаявительный перерасчет размера страховой пенсии имеют право получатели страховой пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Перерасчет страховой пенсии по старости и по инвалидности производится с 1 августа каждого года исходя из суммы страховых взносов на страховую пенсию, которые не были учтены при определении размера пенсии при ее назначении или перерасчете. Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца подлежит пересчету с 1 августа года, следующего за годом, в котором была назначена эта пенсия. Заявительный перерасчет размера пенсии - изменение размера пенсии по документам, представленным заявителем.

Валоризация – денежная переоценка пенсионных прав всех россиян, имеющих трудовой стаж до 2002 года. С 1 января 2010 года расчетный пенсионный капитал, сформированный до 2002 года, увеличивается на 10% и дополнительно по 1% за каждый год трудового стажа гражданина до 1991 года. Для определения процента увеличения пенсионного капитала за периоды до 1 января 1991 года учитывается трудовой стаж, имевшийся у гражданина на указанную дату, принятый во внимание при оценке пенсионных прав. При этом никаких ограничений в данном случае нет, учитывается весь стаж, в том числе сверх максимальных показателей (40 лет у женщин и 45 лет у мужчин).

Выплата пенсии – ежемесячное перечисление территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации начисленных к доставке сумм пенсии на счет организаций, осуществляющих доставку пенсии пенсионерам. Выплата начисленных сумм пенсии производится за текущий календарный месяц. Выплата пенсии, в том числе работающим пенсионерам, производится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или месту пребывания пенсионера в установленном размере без каких-либо ограничений. Пенсионеру, проживающему в государственном или муниципальном стационарном учреждении социального обслуживания, выплата пенсии производится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по месту нахождения этого учреждения.

Группы инвалидности – в зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, возникшей в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет – категория «ребенок-инвалид». Инвалидность I группы устанавливается на два года, II и III групп – на один год. Категория «ребенок-инвалид» устанавливается на один или два года либо до достижения гражданином возраста 18 лет.

Доставка пенсии – передача начисленной суммы пенсии получателю путем ее вручения в кассе организации, осуществляющей доставку, или на дому, или путем зачисления суммы пенсии на счет пенсионера в кредитной организации. Доставка пенсии производится по желанию пенсионера организацией почтовой связи, кредитной либо иной

организацией, занимающейся доставкой пенсии, с которыми Пенсионным фондом Российской Федерации заключены соответствующие договоры. Пенсионер вправе выбрать по своему усмотрению организацию, осуществляющую доставку пенсии, и письменно уведомить об этом территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Инвалид – человек, у которого возможности его жизнедеятельности в обществе ограничены из-за его физических, умственных, сенсорных или психических отклонений, что влечет за собой признание инвалидности.

Корректировка – увеличение размера страховой пенсии в связи с увеличением стоимости пенсионного коэффициента. Стоимость пенсионного коэффициента определяется Правительством Российской Федерации.

Индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии – ежегодное увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год и с 1 апреля дополнительное увеличение указанной выплаты с учетом роста доходов ПФР.

Конвертация пенсионных прав – это преобразование пенсионных прав, приобретенных гражданами по состоянию на 1 января 2002 года (на начало пенсионной реформы), в сумму расчетного пенсионного капитала. Его величина – это эквивалент суммы уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации до 1 января 2002 года. Эта сумма определяется обратным счетом из размера условно полагающейся всем застрахованным лицам пенсии так, как если бы они достигли пенсионного возраста к указанной дате. Для пенсионеров по состоянию на 31 декабря 2001 года установлена не условная, а реальная пенсия в наиболее выгодном для них размере по действующему до начала реформы пенсионному законодательству.

Нестраховые периоды, учитываемые в стаж – наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, когда за гражданина уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, в страховой стаж засчитываются и некоторые нестраховые периоды. К ним относятся:

период прохождения военной службы и иной приравненной к ней службы (например служба в органах внутренних дел и других силовых ведомствах, служба в прокуратуре и т.д.)

период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;

период получения пособия по безработице;

период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и

международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности;

участие в оплачиваемых общественных работах и переезд по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

период, засчитываемый в страховой стаж в соответствии с Федеральным законом от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности";

период осуществления судьей полномочий в соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».

Все перечисленные нестраховые периоды засчитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали или следовали за ними периоды работы, за которые начислялись (уплачивались) страховые взносы в ПФР. В случае совпадения по времени нескольких периодов, включаемых в страховой стаж, при назначении пенсии будет учитываться только один из них по выбору гражданина, обратившегося за установлением пенсии. При исчислении страхового стажа в целях определения права на страховую пенсию периоды работы и (или) иной деятельности, которые имели место до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ и засчитывались в трудовой стаж при назначении пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы (деятельности), могут включаться в указанный стаж с применением правил подсчета соответствующего стажа, предусмотренных указанным законодательством (в том числе с учетом льготного порядка исчисления стажа), по выбору застрахованного лица.

Ожидаемый период выплаты пенсии – показатель, используемый для определения размера страховой части трудовой пенсии по старости (трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца) по нормам Федерального закона № 173-ФЗ. При определении размера страховой части трудовой пенсии начиная с 1 января 2013 года ожидаемый период выплаты страховой части трудовой пенсии по старости на общих основаниях (трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца) устанавливается продолжительностью 19 лет (228 месяцев).

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданина из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается за счет средств Федерального бюджета и бывает следующих видов:

за выслугу лет – назначается федеральным государственным гражданским служащим, военнотружущим, космонавтам и работникам летно-испытательного состава;

по старости – назначается пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;

по инвалидности – назначается военнотружущим, участникам ВОВ, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтам;

по случаю потери кормильца – назначается членам семьи военнотружущих, граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтов.

социальная пенсия по инвалидности (назначается инвалидам I, II, III групп, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам); социальная пенсия по случаю потери кормильца (назначается детям до 18 лет и старше, но не более 23 лет, обучающимся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшим одного или обоих родителей, и детям умершей одинокой матери); социальная пенсия по старости (назначается гражданам из числа малочисленных народов Севера, постоянно проживающим в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии, достигшим возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), а также гражданам Российской Федерации, достигшим возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины), и иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории Российской Федерации не менее 15 лет и достигшим возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины);

социальная пенсия детям. Оба родителя которых неизвестны (назначается детям в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающимся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, оба родителя которых неизвестны.

Расчетный пенсионный капитал (РПК) – это расчетная величина, с учетом которой определяется размер страховой части трудовой пенсии, включающая в себя пенсионные права в денежном выражении, приобретенные застрахованным лицом по состоянию на 1 января 2002 года, а также сумму страховых взносов и иных поступлений в ПФР за застрахованное лицо после указанной даты до 01.01.2015. При этом исходя из страховой части трудовой пенсии определяется величина ИПК за период до 01.01.2015.

Стаж – один из важнейших факторов, влияющих на право и размер пенсионного обеспечения граждан. Различают страховой и общий трудовой стаж.

Страховой стаж – учитываемая при определении права на страховую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых начислялись (уплачивались) страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР), а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, учитываемая при оценке пенсионных прав граждан по состоянию на 1 января 2002 года. В общий трудовой стаж включаются:

работа в качестве рабочего, служащего (в том числе за границей), члена колхоза или другой кооперативной организации; иная работа, на которой работник подлежал обязательному пенсионному страхованию; работа (служба) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части; периоды индивидуальной трудовой деятельности (в том числе в сельском хозяйстве);

творческая деятельность членов творческих союзов – писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, и пребывание на инвалидности I и II группы из-за увечья на производстве или профессионального заболевания;

пребывание в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела; воинская служба;

получение пособия по безработице, участие в оплачиваемых общественных работах, переезд по направлению службы занятости в другую местность для трудоустройства.

В случае осуществления оценки пенсионных прав по пункту 4 статьи 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ в общий трудовой стаж включаются также:

периоды подготовки к профессиональной деятельности - обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования (в средних специальных и высших учебных заведениях), пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;

периоды ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом, престарелым, если он нуждается в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения;

периоды ухода неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более девяти лет в общей сложности;

периоды проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

периоды проживания за границей супругов работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности;

периоды содержания под стражей, пребывания в местах заключения и ссылке гражданам, необоснованно привлеченным к уголовной ответственности, необоснованно репрессированным и впоследствии реабилитированным;

гражданам, проживавшим в районах, временно оккупированных неприятелем в период Великой Отечественной войны, и достигшим ко дню оккупации или в ее период 16 лет, - время их пребывания в возрасте 16 лет и старше на оккупированной территории СССР или других государств, а также на территориях государств, находившихся в состоянии войны с СССР, за исключением случаев, когда они в указанный период совершили преступление;

гражданам, проживавшим в городе Ленинграде в период его блокады (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года), а также гражданам - узникам фашистских концлагерей - время соответственно проживания в блокадном городе Ленинграде и нахождения в концлагерях в период Великой Отечественной войны, за исключением случаев, когда они в указанный период совершили преступление.

Исчисление продолжительности указанных периодов трудовой и общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года производится в календарном порядке по их фактической продолжительности, в случае осуществления оценки пенсионных прав по пункту 4 статьи 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ некоторые периоды учитываются в льготном порядке, например, военная служба по призыву – в двойном размере.