

Лекция № 3. Социально-экономические и психологические проблемы безработицы

План

1. Снижение жизненного уровня оставшихся без работы
2. Утрата квалификации и потеря квалифицированных работников
3. Обострение криминогенной ситуации
4. Усиление социальной напряженности и политической нестабильности
5. Критическая зона рынка труда
6. Психологическое воздействие безработицы

1. Снижение жизненного уровня оставшихся без работы

Массовая безработица стала не только реальным, но и очевидным фактом. В нашем обществе бытует различное отношение к наличию такого явления, как безработица. Часто можно услышать мнение, что безработица даже полезна. Мировое же сообщество относит безработицу, наряду с бедностью, к числу наиболее острых глобальных проблем, решение которых требует объединения усилий разных стран мира.

Потеря безработными значительной части личных доходов и ухудшение их материального положения характерны для всех стран независимо от действующей системы страхования от безработицы, размеров пособий и другой материальной помощи. Ведь безработные не участвуют в создании национального дохода, и общество не в состоянии обеспечивать им жизненный уровень, равный тому, что имеют работающие граждане. Ради этого пришлось бы резко увеличить налоговое бремя, что свело бы на нет заинтересованность в труде как занятого, так и не занятого населения.

С другой стороны, деятельность человека является ярким показателем, позволяющим идентифицировать его с той или иной ментальностью, определять его положение как в системе личностных ценностных ориентаций, так и его степень включенности в социум. Современная социокультурная ситуация, которую можно условно охарактеризовать как «американизацию» российского образа жизни, подразумевает построение норм межличностных и прочих отношений по американскому образу и подобию. Те же отношения навязываются нам и в труде, апеллируя при этом к якобы изначальной русской лени и неспособности к свободному труду. Но чтобы завершить процесс, идущий сейчас в России, люди, привыкшие работать по-советски (вернее, не работать), должны уйти со сцены. На смену этим людям должно прийти новое поколение, проникшееся пониманием того, что приобрела Россия за последние несколько лет, что можно назвать «свобода». Только в труде,

результаты которого повышают как самооценку субъекта труда, так и оценку его со стороны социального окружения, удовлетворяют и самого себя, и общество, предоставляются человеку возможности самоактуализации. Отсюда очевидна суть социопсихологической проблемы трудовой незанятости людей как проблемы экологического характера.

Необходимо заметить, что негативный эффект безработицы в условиях переходной экономики более ощутим, чем в сложившемся рыночном хозяйстве. Система материальной поддержки безработных в переходный период находится в стадии формирования и потому недостаточно эффективна. Недостаток финансовых ресурсов в 90-е годы не позволял поддерживать пособие по безработице на приемлемом, хотя бы приближенном к прожиточному минимуму, уровне. Наконец, трудоспособное население, сформировавшееся в условиях стабильно высокой занятости, психологически более тяжело воспринимает потерю работы. В настоящее время финансовые ресурсы позволяют поддерживать пособие по безработице на уровне прожиточного минимума.

Сегодня основная масса населения из всех социально-экономических проблем, с которыми ему приходится непосредственно сталкиваться, субъективно острее всего ощущает проблему цен, заработной платы и собственно занятости.

Граждане, оставшиеся без работы, более других испытывают на себе материальные трудности. Пытаясь компенсировать снижение уровня своих доходов, безработные используют запасы продуктов, купленные ранее предметы длительного пользования. Те, кто имеет садовые и дачные участки, стараются повысить эффективность использования земли для получения дополнительных натуральных и денежных доходов. Практикуется сдача в аренду жилых помещений. Кроме того, часть безработных вовлечена в сферу теневой экономики, имеет неконтролируемые доходы от индивидуальной деятельности.

Разумеется, положение не полностью занятых лучше положения полностью безработных. Тем, что первых у нас сейчас много больше, чем вторых, по-видимому, и объясняется нынешняя все еще не слишком острая реакция населения на угрозу безработицы. Однако преобладание частичных и скрытых форм безработицы, по крайней мере, пока оно остается стихийным и неорганизованным, вряд ли стоит считать здоровой формой адаптации общества к кризису занятости. Несмотря на более слабую тревожность в связи с безработицей, население приспособлено к преодолению связанных с ней тягот гораздо меньше, чем к трудностям роста цен.

Переживание материально-экономического положения зависит, помимо учитываемых объективных элементов жизненной обстановки, еще и от каких-то дополнительных обстоятельств. Во всяком случае, как свидетельствуют

проводимые опросы населения, около 3/4 опрошенных не чувствуют уверенности в завтрашнем дне и полагают, что они живут в атмосфере несоблюдения социальных прав (права на труд, отдых, образование), — это воспринимается еще острее 1/3 материально бедствующими респондентами и около 1/2 не имеющих достаточного имущества, удовлетворительного жилья, питания, минимально приличного дохода и т. п.

2. Утрата квалификации и потеря квалифицированных работников

Одним из наиболее значимых последствий роста безработицы, особенно длительной, застойной, является полная или частичная утрата квалификации. При смене безработным профессии или специальности под давлением конъюнктуры рынка общество по существу безвозвратно теряет те средства, которые были затрачены на подготовку работника по прежней профессии (специальности). Конечно, в ряде случаев необходимость переобучения вызвана требованиями научно-технического прогресса, отмиранием старых профессий и появлением новых. В этом случае затраты на переобучение неизбежны, экономически оправданы и не связаны с безработицей.

Особенно ощутимы социально-экономические потери в связи с массовыми увольнениями или вынужденным переходом на малоквалифицированную работу специалистов и научных работников.

Исключительно большую угрозу для общества представляет отток научной и технической элиты и творческих работников из России в другие страны. Вследствие сокращения объема научных исследований, недофинансирования предприятий ВПК, свертывания наукоемких производств специалисты высокой квалификации не находят применения своим силам и вынуждены либо переходить в коммерческие структуры, либо уезжать за границу.

3. Обострение криминогенной ситуации

Другим очень опасным и разрушительным следствием роста безработицы является обострение криминогенной ситуации.

Застойная безработица усиливает социальное расслоение общества и отбрасывает тех, кто потерял работу, в самый низший по своему социальному статусу слой населения. У люмпенизированной части населения накапливается ненависть к богатым, которых они считают виновниками своих страданий, возникает соблазн восстановить «социальную справедливость». Деклассированные элементы поставляют кадры наиболее дерзким преступным группировкам. Кроме того, безработные с низкими культурными запросами, морально и психологически неустойчивые, используют появившееся свободное время во вред и себе, и своей семье, и обществу,

пополняя ряды пьяниц и наркоманов, разрушая семьи. По данным различных социологических обследований, среди людей, хотя бы раз употреблявших наркотики, оказалось около 20% безработных. Согласно статистике преступлений, 39% зарегистрированных правонарушений совершают лица, не имеющие постоянных источников дохода.

4. Усиление социальной напряженности и политической нестабильности

Закономерной чертой переходного периода является маргинализация части населения⁸, что является прямым следствием структурных изменений в экономике и падения жизненного уровня большинства населения. Массовая маргинализация препятствует быстрому становлению гражданского общества, основанного на принятии и защите большинством населения демократических ценностей и свобод.

Рост безработицы, безусловно, увеличивает социальную напряженность, усиливает социальное расслоение в обществе. Один из серьезнейших социальных последствий роста безработицы — неуверенность в своем будущем. Так, например, опросы, проведенные петербургскими социологами, свидетельствуют об увеличении степени обеспокоенности граждан угрозой потерять работу по мере роста самой безработицы. При этом количество людей, не уверенных в стабильности своих рабочих мест, значительно выше реальных масштабов безработицы. Это объясняется и общей нестабильностью экономического положения в стране, и снижением уровня жизни, непривычностью феномена безработицы, профессиональной структурой населения Санкт-Петербурга, в которой высока доля работников умственного труда — первых жертв безработицы.

5. Критическая зона рынка труда

При изучении социально-экономических и психологических проблем, возникающих у безработных, представляется целесообразным рассмотреть этот вопрос в более широком контексте, с учетом не только граждан, которые имеют статус безработного, но также и тех, кто составляет так называемую критическую зону рынка труда (КЗРТ). Критическая зона рынка труда — это зона риска рынка труда, охватывающая ту часть экономически активного населения, которая оказалась в сложном материальном положении из-за полного или частичного отсутствия работы или низкого уровня ее оплаты.

Критическая зона рынка труда складывается в основном из четырех составных частей (субзон):

- I. Лица, имеющие официальный статус безработного, — лица, зарегистрированные в органах службы занятости населения, которым

присвоен статус в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ».

- II. Неработающие, не имеющие официального статуса безработного, с душевым доходом в семье ниже прожиточного минимума. Значительная часть лиц, входящих в данную группу, отвечает определению безработицы, сформулированному МОТ, то есть «не имеет работы, готова выполнять работу и ищет ее». Критерий прожиточного минимума, используемый при фиксации данной субзоны, исключает из нее большую часть тех, кто не работает просто потому, что не испытывает необходимости работать.
- III. Работающие в режиме неполной занятости, не имеющие дополнительного заработка, с душевым доходом в семье ниже прожиточного минимума. Неполная занятость этих лиц в подавляющем большинстве случаев является вынужденной, ибо среднедушевой доход в их семьях оказывается меньше прожиточного минимума. Таким образом, по терминологии МОТ они относятся к категории видимой неполной занятости.
- IV. Занятые полный рабочий день, не имеющие дополнительного дохода, с заработной платой ниже прожиточного минимума. Нежелание или неспособность нанимателей нормально оплачивать труд данной группы работников свидетельствует либо о фиктивном характере их рабочих мест, либо о недоиспользовании трудового потенциала данных работников по другим причинам. В терминологии МОТ рассматриваемая группа работников относится к категории невидимой неполной занятости.

6. Психологическое воздействие безработицы

Люди совершенно по-разному реагируют на потерю места работы: для большинства это не создает стрессовую ситуацию. У некоторых возникает чувство беспокойства, апатии и даже крушения надежд и жизненных планов. Особенно унижительным считают свое положение одинокие немолодые люди, у которых, как правило, не очень крепкое здоровье.

Выявлены и определенные различия в отношении к безработице различных социальных групп населения. Больше других опасаются потерять работу лица в возрасте 45–60 лет, представители технической и гуманитарной интеллигенции, работники промышленных предприятий и проектных организаций (до 51% опрошенных), лица, занятые в государственном секторе экономики (29–34% респондентов).

Особую сложность для безработных — бывших служащих представляет барьер социальной идентификации, связанный с необходимостью

снижать свой социальный статус, трудоустраиваясь по рабочим профессиям. И это несмотря на более высокую зарплату.

Если безработные могут планировать и разумно заполнять свое время, они меньше подвергаются различным расстройствам, получают большее удовлетворение жизнью.

Доказано, что негативное влияние безработицы на психику и физическое состояние ослабляется для тех, кто получает ощутимую социальную поддержку от родных и друзей.

Некоторые исследователи, например, Харрисон в 1976 году, выделили несколько этапов реакции на ситуацию потери работы:

ШОК — (первая реакция, неприятие, постепенное осознание);

ОПТИМИЗМ — (активный поиск работы, большая занятость, ремонт дома, надежды);

ПЕССИМИЗМ — (надежды начинают таять, активность понижается, возникают финансовые трудности, приходят отказы);

ФАТАЛИЗМ — (всякие надежды оставлены, примирение со статусом безработного, привыкание к низким доходам, прекращение поиска работы).

В ряде случаев, когда поиск работы увенчался успехом до момента завершения занятости на предыдущем месте, этот этап может отсутствовать в общей структуре переориентации — человек сразу приступает к освоению новой должности.

Непосредственно после увольнения, оказавшись без работы, многие люди (речь здесь идет главным образом о безработных) начинают испытывать некоторое субъективное облегчение и даже радость — из-за появившегося свободного времени и возможности заняться тем или иным любимым делом. На некоторое время повышается их удовлетворенность жизнью, отмечается улучшение состояния здоровья. Большинство потерявших работу сразу же активно включаются в поиск нового вида занятости. Однако в ряде случаев стрессовое состояние оказывается стойким, сохраняясь до и после увольнения, существенно тормозит такого рода активность.

По данным исследования, проведенного Американским университетом имени Джонса Гопкинса, повышение уровня безработицы в целом по США всего на один процент сопровождается ростом числа самоубийств на 4,1%, увеличением числа заключенных в тюрьмах на 5,7% и случаев убийств на 4%. В районах, которые пострадали от увольнений и закрытия предприятий, отмечается увеличение психических и иных заболеваний, т. к. с течением времени отрицательные эмоции человека как бы суммируются и организму все труднее защищаться от них. При длительной невозможности достичь желанной цели развивается глубокий эмоциональный стресс. Начинают страдать внутренние органы, появляются невротические реакции, бессонница, неадекватное поведение, депрессия. Для данной фазы характерны переходы от

наивного оптимизма к тотальному пессимизму, неверию в свои силы. Постепенно снижается интерес к окружающему и желание работать, человек уходит в себя.

Особенно неприятны в это время для безработного неудавшиеся попытки трудоустроиться, например, после полученной переподготовки, т. е. неприятны колебания, связанные с появлением надежды найти работу и потерей такой надежды.

При дальнейшем продолжении безработицы может наступить фаза еще более тяжелого состояния, когда появляется ощущение безысходности, беспомощности, примирения со сложившейся ситуацией — человек привыкает к состоянию бездеятельности, формируя у себя «характер без работного».

Среди противоречий, составляющих содержание второго этапа, нужно выделить противоречие между социально-экономическими (зарплата, удаленность места работы и т. п.) и психологическими (уже сложившиеся профессиональные интересы и способности) факторами выбора новой деятельности. Частным проявлением этого противоречия является нежелание устраиваться на работу, требующую более низкого уровня образования. Сегодня, когда среди безработных, зарегистрированных на биржах труда, большинство составляют лица с высшим образованием, а вакансии имеются главным образом на рабочие профессии, данное противоречие оказывается весьма актуальным.

Подводя итог вышесказанному, можно отметить, что устранение и смягчение причин, порождающих безработицу, становится важным условием социальной и экономической стабильности общества и успеха проводимых реформ. Преодоление последствий безработицы возможно, как путем социальной защиты людей, потерявших работу (выплачивая пособия по безработице, информируя о вакантных местах, общественных работах, предоставляя возможность переобучиться), так и с помощью макроэкономического регулирования экономики и безработицы (ее уровня и продолжительности).

Контрольные вопросы

1. Какие экономические проблемы порождает безработица?
2. Какие социальные проблемы порождает безработица?
3. Зона риска рынка труда и слои населения, входящие в нее.
4. Назовите основные этапы реакции человека на ситуацию потери работы.